

Kiszervezésnek minősül-e azon személyes adatok kezelése, nyilvántartása, melynek során nem kerül pénztártitkot tartalmazó, illetve pénztártagságra vonatkozó adat átadásra?

I. A KÉRELEMBEN ELŐADOTT TÉNYÁLLÁS

A Kérelmező működése körében nemcsak olyan adatokat kezel és tart nyilván, amelyek pénztártagsághoz és ezáltal pénztári tevékenységhez kapcsolódnak, hanem általános cégjogi (cégműködéshez kapcsolódó) tevékenysége körében a Kérelmező nyilvántart és kezel pénztártitkoknak nem minősülő adatokat (munkavállalóinak személyes adatait; a Kérelmezővel szerződéses jogviszonyban álló szolgáltatók kapcsolattartóinak személyes adatait) is. A Kérelmező munkavállalói részére bérszámfejtő tevékenységet végez, továbbképzéseket tart és az ezzel kapcsolatos adatokat kezeli. A Kérelmező egyes esetekben ezeket a tevékenységeket részben vagy egészben külső szolgáltatóhoz helyezi ki, vagy a bérszámfejtő tevékenységet külső szolgáltató által üzemeltett bérszámfejtő program igénybevételével valósítja meg.

II. JOGKÉRDÉS

A Kérelmező az alábbi kérdésben kérte az MNB állásfoglalását:

Az Öpt. 40/D. § (1) bekezdésében meghatározott kiszervezésnek minősül-e azon személyes adatok kezelése, nyilvántartása, melynek során nem kerül pénztártitkot tartalmazó, illetve pénztártagságra vonatkozó adat átadásra.

III. AZ MNB ÁLLÁSPONTJA

III.1. Releváns jogszabályi rendelkezések

Öpt.

2. § (4) e) pont kihelyezés: a pénztár feladatkörébe tartozó tevékenységének e tevékenység ellátásával üzletszerűen foglalkozó szervezet (szolgáltató) által, szerződés alapján történő megvalósítása;

2. § (4) f) kiszervezés: tevékenység olyan kihelyezése, melynek során adatkezelés vagy adatfeldolgozás is megvalósul;

40/A. § (2) Pénztártitok minden olyan, a pénztártagról és a munkáltatói tagról a pénztár vagy a pénztári szolgáltató rendelkezésére álló, a tevékenysége folytán tudomására jutó tény, információ vagy adat, amely a pénztártag, a pénztártag kedvezményezettjének, örökösének, közeli hozzátartozójának személyére, adataira, vagyoni helyzetére, üzleti tevékenységére, tulajdonosi, üzleti kapcsolataira, valamint egyéni számláján nyilvántartott összegre, illetve amely a munkáltatói tag, illetve a támogató adataira, vagyoni helyzetére, üzleti tevékenységére, tulajdonosi, üzleti kapcsolataira vonatkozik. A pénztár üzleti és pénztártitkot kizárólag a pénztári tevékenység folytatásával összefüggésben kezelhet.

40/D. § (1) A pénztár a tevékenységéhez kapcsolódó, illetve jogszabály által végezni rendelt olyan tevékenységét, amelynek során adatkezelés vagy adatfeldolgozás valósul meg, kiszervezheti. A kiszervezett tevékenységet végző a 40/B. § alapján adatkezelést végezhet.

(2) A kiszervezett tevékenységet végzőnek - a kockázattal arányos mértékben - rendelkeznie kell mindazon személyi, tárgyi és biztonsági feltételekkel, melyeket jogszabály a kiszervezett tevékenységet illetően a pénztárra vonatkozóan előír.

III.2. Az MNB jogi véleménye

A Magyar Nemzeti Bankról szóló 2013. évi CXXXIX. törvény (MNB tv.) 39. § (1) bekezdés a) és f) pontja alapján az MNB feladatkörében ellátja a pénztárak tevékenységének jogszabályokkal való összhangjának vizsgálatát, valamint folyamatos felügyelést. A kiszervezés – MNB által végzett felügyelés körébe tartozó – kérdése a pénztárak által végzett, felügyelt tevékenységek körében merül fel.

A kiszervezés az Öpt. alapján a tevékenység olyan kihelyezése, melynek során adatkezelés vagy adatfeldolgozás is megvalósul, a kihelyezés pedig – annak definíciója alapján – a pénztár feladatkörébe tartozó tevékenységek körében értelmezhető. A pénztár feladatkörébe tartozó tevékenységnek pedig azok minősülnek, amelyeket a pénztár az Öpt. illetve kifejezetten az önkéntes kölcsönös pénztári tevékenységre, működésre vonatkozó más jogszabály alapján fejt ki.

A kérelemben előadott tényállás során nem áll fenn a kiszervezés jogszabályi kritériuma, azaz a pénztár feladatkörébe tartozó tevékenységnek egy másik szervezet (szolgáltató) által, szerződés alapján történő megvalósítása. Az ugyanis, hogy a pénztár saját munkavállalói tekintetében a bérszámfejtés miképp történik, nem minősül felügyelt tevékenységnek, az nem az Öpt. 2. § (4) bekezdés e) pontja szerinti, a pénztár feladatkörébe tartozó tevékenység, és nem is érint személyes tagi adatokat.

Az MNB álláspontja alapján kiszervezésnek az minősül, amennyiben a fentiek szerint a pénztár feladatkörébe tartozó tevékenység kihelyezése során a pénztártagról, a pénztártag kedvezményezettjéről, örököséről, közeli hozzátartozójáról és a munkáltatói tagról a pénztár vagy a pénztári szolgáltató rendelkezésére álló, a tevékenysége folytán tudomására jutó tény, információ vagy adat, valamint a pénztári tagsággal kapcsolatos egyéb adatok átadása, illetve kezelése valósul meg.
